

GRANTY - EFS

CEL I Zwiększenie atrakcyjności lokalnego rynku pracy

CEL SZCZEGÓŁOWY Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców obszaru

PRZEDSIĘWZIĘCIE Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszaru

Lp.	Nazwa kryterium	Opis kryterium	Źródło weryfikacji
1.	Termin realizacji operacji (0 lub 5 pkt.)	Preferowane będą operacje z krótkim terminem realizacji: 0 pkt. – termin realizacji operacji powyżej 12 miesięcy 5 pkt. – termin realizacji operacji nie przekracza 12 miesięcy	Wniosek o przyznanie pomocy wraz z załącznikami
Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.			
2.	Sektor z jakiego pochodzi wnioskodawca (0 lub 5 pkt.)	0 pkt. – wnioskodawca pochodzi z sektora finansów publicznych 5 pkt. – wnioskodawca nie pochodzi z sektora finansów publicznych	Wniosek o przyznanie pomocy wraz z załącznikami
Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.			
3.	Budżet - niezbędność wydatków do realizacji zaplanowanych działań (0 lub 5 pkt.)	Ocenie podlega niezbędność planowanych wydatków w budżecie projektu: – czy wynikają one bezpośrednio z opisanych działań oraz przyczyniają się do osiągnięcia produktów i rezultatów projektu, – czy nie ujęto wydatków, które wykazano jako potencjał wnioskodawcy (chyba że stanowią wkład własny),	Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie

		<ul style="list-style-type: none"> – czy są adekwatne do zakresu i specyfiki projektu, czasu jego realizacji, – czy są zgodne ze stawkami rynkowymi, – czy są zgodne z Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, – czy są zgodne z zapisami ogłoszenia o naborze. <p>Wszystkie wskazane powyżej kwestie oceniane są łącznie. Wnioskowi przyznane zostanie 0 jeśli niespełniony zostanie choćby jeden warunek lub 5 pkt. przy spełnieniu wszystkich warunków.</p>	
<p>Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.</p>			
4.	<p>Doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na obszarze LSR (0 lub 4 lub 6 lub 10 pkt.)</p>	<p>Preferuje się wnioskodawców posiadających doświadczenie w realizacji zadań o podobnym charakterze na obszarze LSR lub takich, którzy realizowali projekty w ciągu ostatnich 3 lat o podobnym charakterze na obszarze LSR.</p> <p>W sytuacji, gdy wnioskodawca wykaże min. 3 letnie ciągłe doświadczenie w realizacji zadań o podobnym charakterze na obszarze LSR lub wykaże, że zrealizował min. 3 projekty w ciągu ostatnich 3 lat o podobnym charakterze na obszarze LSR przyznanych zostanie za spełnienie</p>	<p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie wraz załącznikami (jeśli dotyczy).</p> <p>LGD zastrzega sobie możliwość zbadania doświadczenia wnioskodawcy przed podpisaniem umowy o dofinansowanie na podstawie dokumentów potwierdzających doświadczenie, do przekazania których</p>

		<p>kryterium 10 punktów.</p> <p>W sytuacji, gdy wnioskodawca wykaże min. 2 letnie, a nie większe niż 3 letnie ciągłe doświadczenie w realizacji zadań o podobnym charakterze na obszarze LSR lub wykaże, że zrealizował min. 2 projekty, a nie więcej niż 2 w ciągu ostatnich 3 lat o podobnym charakterze na obszarze LSR przyznanych zostanie za spełnienie kryterium 6 punktów.</p> <p>W sytuacji, gdy wnioskodawca wykaże min. roczne, a nie większe niż 2 letnie ciągłe doświadczenie w realizacji zadań o podobnym charakterze na obszarze LSR lub wykaże, że zrealizował min. 1 projekt, a nie więcej niż 2 w ciągu ostatnich 3 lat o podobnym charakterze na obszarze LSR przyznanych zostanie za spełnienie kryterium 4 punkty.</p>	<p>zobowiązuje się wnioskodawca w wyznaczonych przez LGD terminie, ale nie krótszym niż 3 dni robocze.</p>
<p>Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.</p>			
5.	<p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w ramach aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej (jeśli dotyczy) (o lub 5 pkt.)</p>	<p>Preferowane będą projekty o wyższym wskaźniku efektywności zatrudnieniowej tj. odsetku osób pracujących po opuszczeniu programu</p> <p>Kryterium dotyczy wyłącznie projektów w ramach przedsięwzięcia 2</p> <p>5 pkt – zakładany minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wynosi 35% uczestników projektu (osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym), którzy skorzystali z usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym. (jeśli dotyczy).</p>	<p>Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie wraz z załącznikami (jeśli dotyczy)</p>
<p>Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.</p>			
6.	<p>Wskaźnik efektywności społecznej</p>	<p>Preferowane będą projekty o wyższym wskaźniku aktywizacji społecznej.</p>	<p>Kryterium weryfikowane na</p>

	(o lub 5 pkt.)	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, którzy dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęli dalszą aktywizację społeczną w formach przewidzianych dla wskaźnika aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej.</p> <p>5 pkt -zakładany minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 75% uczestników projektu (osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym), którzy skorzystali z usług aktywnej integracji o charakterze społecznym lub edukacyjnym, lub zdrowotnym.</p>	podstawie treści wniosku o dofinansowanie wraz z załącznikami (jeśli dotyczy)
7.	Doradztwo biura LGD (0 lub 3 lub 5 pkt.)	<p>Preferowani będą wnioskodawcy korzystający z doradztwa zapewnianego przez LGD w zakresie przygotowania wniosku.</p> <p>0 pkt. – wnioskodawca nie korzystał z doradztwa/szkoleń LGD na etapie przygotowywania wniosku</p> <p>3 pkt. – wnioskodawca korzystał z doradztwa lub szkoleń LGD na etapie przygotowywania wniosku</p> <p>5 pkt. – wnioskodawca korzystał z doradztwa i szkoleń LGD na etapie przygotowywania wniosku</p>	Dokumenty LGD (karta doradztwa, wydruki e-mail, listy obecności ze szkoleń, spotkań informacyjnych)
Koniecznym będzie pisemne uzasadnienie przez każdego członka Rady decyzyjnej przyznania mniejszej ilości punktów niż maksymalna.			
Maksymalna liczba punktów: 40		Wymagana minimalna liczba punktów – 15	